

Rinnovati i bienni contrattuali **cartai - cartotecnici e telefonici**



CARTAI

La delegazione, pur rilevando alcune criticità nell'accordo (identificabili, prioritariamente, nel valore dell'una - tantum e nella quantità della prima erogazione) ha valutato positivamente l'intesa nel suo complesso sulla base degli elementi di seguito riportati:

in primo luogo è stato difeso e mantenuto il mantenimento delle decorrenze biennali contrattuali (Luglio 2007 - Giugno 2009) respingendo, pertanto, gli "slittamenti" richiesti dalle nostre controparti datoriali, che, in alcuni casi, altri accordi contrattuali di altri settori hanno introdotto al fine di ottenere qualche miglioramento sul piano economico;

L'aumento di 88 euro - a regime - rappresenta un punto importante se rapportato, da un lato alla piattaforma e, dall'altro, all'aumento conseguito nel 1° biennio (85 euro) nel quale il risultato economico è stato raggiunto anche in forza di alcune modifiche sul piano normativo;

In terzo luogo è stato valutato positivamente il metodo, ma soprattutto i tempi con i quali si è conclusa la vertenza, che conferma, nei fatti, il valore di un sistema di relazioni industriali a livello nazionale efficace ed efficiente e che rappresenta un patrimonio purtroppo non sempre riscontrabile in altri settori.

La struttura sindacali territoriale e le RSU sono impegnate, in questi giorni, nelle assemblee su un tema importante quale quello del protocollo del 23 Luglio 2007. Consapevoli, di chiedere un notevole sforzo organizzativo ai nostri delegati, li ringraziamo per l'impegno, come sempre, anche in questa occasione profuso

SLC CGIL

Martedì 18 settembre 2007, presso la sede dell'Unione Industriali di Roma, si è svolto l'incontro tra la delegazione sindacale e la delegazione datoriale per il rinnovo del 2° biennio economico del CCNL del settore "Cartai-Cartotecnici".

L'incontro si è concluso positivamente e, pertanto, le Segreterie nazionali SLC-CGIL, FISTEL-CISL e UILCOM-UIL, dopo aver ricevuto il mandato da parte della delegazione presente alle trattative, hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo che ora dovrà essere sottoposta alla valutazione delle assemblee; valutazione che dovrà concludersi entro il 20 Ottobre al fine di consentire, in caso di approvazione, l'erogazione dei primi incrementi economici a partire dalle retribuzioni di Ottobre.

L'ipotesi di accordo prevede un incremento a regime di 88 euro con la seguente articolazione:

24 euro dall'1 Ottobre 2007;

28 euro dall'1 Luglio 2008;

36 euro dall'1 Aprile 2009.

Ricordiamo che la richiesta era di 95 € Medie alla C1

Inoltre, per il periodo di "scopertura" contrattuale Luglio - Settembre 2007, verrà erogata, con le competenze di Ottobre, una "una - tantum" di 40 euro.

Tutti i valori suddetti sono riferiti al livello "C1" e riparametrati sulla base della classificazione vigente.

Tabella dei nuovi Minimi di Salario e Stipendio

Liv.	Una/Tantum	1.10.07		1.07.08		1.04.09	
		Aumenti	Minimi	Aumenti	Minimi	Aumenti	Minimi
Q	65,36	39,22	1406,30	45,75	1452,05	58,83	1510,88
AS	65,10	39,07	1400,67	45,57	1446,24	58,59	1504,83
A	55,42	33,27	1192,54	38,80	1231,34	49,88	1281,22
B1	49,15	29,51	1057,54	34,40	1091,94	44,24	1136,18
B2S	47,58	28,56	1023,79	33,31	1057,09	42,82	1099,92
B2	45,59	27,31	978,78	31,84	1010,63	40,94	1051,57
C1S	42,09	25,26	905,66	29,46	935,12	37,88	973,00
C1	40,00	24,00	860,66	28,00	888,66	36,00	924,66
C2	36,34	21,82	781,90	25,44	807,34	32,71	840,05
C3	33,63	20,25	725,65	23,61	749,26	30,55	779,61
D1	31,63	18,99	680,65	22,14	702,79	28,47	731,26
D2	29,02	17,42	624,40	20,31	644,71	26,12	670,83
E	26,14	15,69	526,52	18,30	580,82	23,53	604,35



TELEFONICI

Ipotesi di accordo Biennio Economico 2007-2008 CCNL TLC

si è siglata nella serata del 31 luglio l'ipotesi di accordo per il rinnovo del biennio economico delle imprese di telecomunicazioni e delle imprese di call center associate a Confindustria: 94 euro al 5° livello, con una tantum di 410

euro uguale per tutti e al netto delle somme già riconosciute a titolo di "indennità di vacanza contrattuale" (quindi 410+14 euro circa) e con gli aumenti che partiranno dal 1 ottobre 2007 (50 euro) e dal 1 giugno 2008 (44 euro).

L'ipotesi di accordo sul biennio economico delle TLC rappresenta un importante risultato per i lavoratori del settore, per i sindacati confederali e per la SLC-CGIL in particolare.

Senza una sola ora di sciopero siamo riusciti infatti a chiudere un'ipotesi di accordo in linea

con i precedenti aumenti (91 euro per il biennio economico 2003-2004; 97 per il biennio 2005-2006 comprensivo della parte normativa, dopo una richiesta iniziale di 115 euro).

94 euro a parametro 161 (ne avevamo chiesti 111) rappresentano infatti, a fronte di nessun recupero previsto sull'inflazione passata, un aumento di quasi il 6% che non solo tiene conto dell'inflazione attesa (3,7% per il biennio 2007-2008 contro un'inflazione del 4,2% del periodo 2005-2006), ma anche degli andamenti economici del settore. Un settore tra i più importanti del paese.

Molto importante è stato poi il riconoscimento di una tantum di 410 euro per tutti e non, come per il passato, riparametrata sui diversi livelli inquadramentali. Si tratta infatti di un atto di attenzione e di solidarietà verso le tante ragazze ed i tanti ragazzi che lavorano nei call center, inquadri al 2° o al 3° livello e che spesso sono privi di un contratto aziendale. Un punto questo che dovremmo valorizzare anche politicamente, insieme al rispetto integrale dei 2 anni e delle 2 tranche.

Con questa ipotesi infine, come sindacato, abbiamo salvaguardato non solo il potere d'acquisto dei salari, ma abbiamo gettato le premesse affinché già nell'autunno del 2008 si possa definire la piattaforma per il rinnovo - a gennaio 2009 - della parte normativa del CCNL, oltre che si possano definire le nuove richieste salariali per il biennio 2009-2010.

Ora la parola passa ai lavoratori che dovranno valutare l'ipotesi di accordo appena raggiunto. Dovremmo quindi organizzare, possibilmente a livello unitario ovviamente, le necessarie assemblee con i lavoratori. Assemblee che dovranno svolgersi tra l'inizio e, al massimo, il 20 settembre prossimo. Al riguardo vi ricordo che, insieme alla Piattaforma per il Rinnovo del Biennio, vi inviammo un piccolo "protocollo" sulle possibili modalità di svolgimento delle assemblee a cui potete richiamarvi.

Ora la parola passa ai lavoratori che dovranno valutare l'ipotesi di accordo appena raggiunto.

Livelli	Aumenti dei minimi tabellari dal 1.10.2007	Aumenti dei minimi tabellari dal 1.6.2008	Aumenti dei minimi tabellari Totale
7°	68,94	60,67	19,61
6°	61,49	54,11	115,60
5°	50,00	44,00	94,00
4°	45,03	39,63	84,66
3°	41,30	36,35	77,65
2°	36,65	32,25	68,90
1°	31,06	27,33	58,39

Siglato l'accordo per il rinnovo del CCNL per i dipendenti delle aziende artigiane e della comunicazione.

A conclusione di una lunga e durissima trattativa il 28 marzo 2007 è stato raggiunto l'accordo tra CNA – CONFARTIGIANATO – CASARTIGIANI – CLAAI e SLC CGIL – FISTEL CISL – UILCOM UIL per il rinnovo del CCNL per i dipendenti delle aziende artigiane della comunicazione.

L'accordo interviene dopo quasi nove anni dall'ultimo rinnovo del CCNL (1 luglio 1998) e trascorsi venticinque mesi dalla scadenza della parte economica (31 dicembre 2004).

Nel merito i principali punti contenuti nell'accordo riguardano:

- Allargamento della sfera di applicazione del CCNL alle attività dell'informatica, dei servizi innovativi, ecc. in considerazione della continua evoluzione dello scenario economico e tecnologico.
- Possibilità di indire Assemblee da parte delle OO.SS. territoriali laddove non siano stati ancora designati i delegati di bacino.
- Sul tema della formazione viene introdotto un nuovo articolo sull'aggiornamento professionale con un monte-ore annuo di 20 ore e vengono inoltre disciplinati i congedi per formazione di cui all' art. 5 L.53/2000 e anche quelli per formazione continua (art. 6 L.53/2000) per i quali la definizione delle condizioni e modalità di funzionamento dovrà essere definita nell'ambito della contrattazione collettiva di secondo livello.
- Il trattamento di malattia rispetto al quale sono stati ridotti da nove a sette il numero di giorni di certificato per malattia oltre i quali vi è l'integrazione del trattamento economico dal primo giorno; viene inoltre introdotta, nel caso di patologie di particolare gravità, la possibilità da parte del lavoratore di richiedere un periodo di aspettativa non retribuita pari a 4 mesi.
- Sul versante dei diritti individuali vi è anche l'introduzione di un nuovo articolo che richiama quanto previsto dall'art. 4 L.53/2000 in merito ai permessi retribuiti straordinari per grave lutto.
- L'omogeneizzazione del sistema di calcolo dei ratei di ferie a quello già in atto per la tredicesima-gratifica natalizia, per cui ai fini della maturazione del rateo mensile di ferie sarà considerato utile la frazione di mese superiore a 15 giorni anziché il mese intero;
- In materia di mercato del lavoro la regolamentazione è stata circoscritta al contratto di inserimento, al part-time, al tempo determinato e all'apprendistato professionalizzante rispetto al quale si è intervenuto su più punti (durata massima non superiore a 5 anni, formazione, incremento e modifica dello schema di trattamento economico, trattamento di malattia come lavoratori a T.I., ecc.).
- Sull'orario di lavoro non sono stati introdotti concetti di orario multiperiodale né pacchetti di straordinario obbligatorio confermando pertanto la previgente disciplina in materia e aumentando invece di 16 ore annue il pacchetto di flessibilità; ai soli fini dell'art. 4, comma 4 del D.Lgs. 66/2003 è previsto che il periodo di riferimento sia di sei mesi che le parti potranno concordare di elevare a 12 mesi nell'ambito della contrattazione collettiva in presenza di particolari condizioni.
- La trasferta per la quale viene introdotta una definizione precisa (comando di un lavoratore a recarsi ad una destinazione ubicata ad una distanza superiore a 50 km dalla sede aziendale e comunque fuori

dal territorio comunale) ed inoltre viene introdotto il diritto da parte del lavoratore in trasferta a percepire un importo di Euro 10,00 giornalieri per ogni giornata di trasferta (fino ad un massimo di 10 giorni lavorativi al mese) a titolo di rimborso spese non documentate ovviamente in aggiunta al rimborso delle spese di viaggio, vitto e alloggio.

- Sulla classificazione viene introdotto il concetto di polifunzionalità oltre ad essere istituita una commissione paritetica per l'esame delle proposte di modifica della classificazione e relative valutazioni di merito rispetto ai nuovi profili professionali ed alle nuove declaratorie.
- Per quanto concerne la parte economica è previsto un aumento di Euro 110,00 mensili al 4° livello distribuiti in due tranches di uguale importo (1.05.2007 e 1.02.2008) pari ad un incremento del 9% (per tutti i livelli); viene inoltre previsto un importo "una tantum" di Euro 380,00 (70% per gli apprendisti) a copertura del periodo 01.01.2005 – 30.04.2007 che verrà erogata in tre tranches (Euro 130,00 con la retribuzione relativa al mese di giugno 2007, Euro 115,00 con la retribuzione relativa al mese di aprile 2008 e Euro 135 con la retribuzione relativa al mese di giugno 2008); in occasione della prima tranches Euro 5,00 verranno versati a sostegno della previdenza complementare di settore in base a quanto previsto dagli accordi interconfederali.
- La durata dell'accordo va dal 01.01.2005 al 31.12.2008

L'accordo di rinnovo del CCNL rappresenta un elemento di tutela e un importante punto di riferimento per la tutela degli interessi e la difesa dei diritti dei lavoratori.

Fabio Graziani
Segretario SLC CGIL

LIVELLI	Minimi 2007 rivalutati	Minimi 2008 rivalutati
1A	€ 1,825.18	€ 1,856.20
1B	€ 1,590.73	€ 1,617.77
2	€ 1,492.29	€ 1,517.66
3	€ 1,399.61	€ 1,423.40
4	€ 1,298.67	€ 1,320.75
5bis	€ 1,187.94	€ 1,208.14
5	€ 1,135.80	€ 1,155.11
6	€ 1,069.55	€ 1,087.73

LIVELLI	Minimi 2006 rivalutati	Minimi 2007 rivalutati
1A	€ 1,789.39	€ 1,825.18
1B	€ 1,559.54	€ 1,590.73
2	€ 1,463.03	€ 1,492.29
3	€ 1,372.16	€ 1,399.61
4	€ 1,273.21	€ 1,298.67
5bis	€ 1,164.65	€ 1,187.94
5	€ 1,113.53	€ 1,135.80
6	€ 1,048.57	€ 1,069.55

INCREMENTI RETRIBUTIVI

LIV.	retr. 2005	incr. 1/05/07	retr. 1/05/07	incr. 1/2/08	retr. 1/2/08
1A	€ 1.718,22	€ 77,30	€ 1.795,52	€ 77,30	€ 1.872,82
1B	€ 1.497,51	€ 67,37	€ 1.564,88	€ 67,37	€ 1.632,25
2	€ 1.404,84	€ 63,20	€ 1.468,04	€ 63,20	€ 1.531,24
3	€ 1.317,59	€ 59,27	€ 1.376,86	€ 59,27	€ 1.436,14
4	€ 1.222,57	€ 55,00	€ 1.277,57	€ 55,00	€ 1.332,57
5bis	€ 1.118,33	€ 50,31	€ 1.168,64	€ 50,31	€ 1.218,95
5	€ 1.069,24	€ 48,10	€ 1.117,34	€ 48,10	€ 1.165,44
6	€ 1.006,87	€ 45,30	€ 1.052,17	€ 45,30	€ 1.097,46